

“人事が変える”現場任せにしない 管理職育成の仕組み創り

参加費
無料

～“現場任せ”の管理職育成、人事としてどう支援すればいい？～

管理職になった途端に苦戦する —

そんな姿を前に、「何か支援したい」と思いながらも、どう動けば良いか分からない。

一方で、育成を“現場任せ”にしてきた結果、組織の停滞や離職の兆候は見え始めている。

日時 2026年
1/23 金 10:00～17:00

会場 **スペースアルファ三宮 大会議室**

神戸市中央区三宮町 1-9-1 三宮センタープラザ 6 階
https://spacealpha.jp/sannomiya/about/conference_big/

参加費 **無料**

定員 **30名(先着順)**

※お席に限りがございますので、1事業所につき2名様までのお申込みに
ご協力をお願いいたします。

※定員を上回るお申し込みをいただいた場合はキャンセル待ちでの受付と
させていただきますので、予めご了承ください。

ありがちな理想論でなく、実践的なヒントと
自信を得られる1日となります。

「施策の糸口が見えた」
「現場を支援できる手応えがある」
と思える時間を、ぜひ一緒にしましょう。

講師



株式会社マネジメントサービスセンター
岡部 泰祐氏

国家資格キャリアコンサルタント

早稲田大学を卒業後、海運業界を経て株式会社リクルートに入社。営業や企画、広報、販促 SaaS 部門の HRBP など現場から管理部門まで幅広く経験。現場ではエリアマネージャーとして数十名のメンバーマネジメントをしながらクライアントの課題解決に従事し、人事としては主に現場管理職向けの人事施策や能力開発計画の策定に携わる。その後、人材・組織開発の知見を追究すべく、マネジメントサービスセンターに入社。年間 120 日以上リーダーシップ開発に関わる研修を運営。理論と実践を行き来しながら管理職の育成支援を通じた組織力の強化に寄与している。

申込方法

下記オンラインフォームよりお申込みください。

【申込締切】2026年1月13日(火) 17:00

<https://forms.office.com/r/bLTG8td3mi>



本セミナーで学べること

- ✓ 現場のリアルな課題を可視化
- ✓ 講義 + ワークで自社施策を言語化
- ✓ 他社人事との対話で新たな視点を獲得
- ✓ 翌日から試せるアクションプランを持ち帰る

こんな方におすすめ

- ・管理職育成に課題を感じている経営者や人事担当者
- ・他社の取り組みを参考にしたい方
- ・自社の管理職の“現在地”を把握したい方

プログラム ※一部変更となる場合がございます。

講義

1. オリエンテーション

- ・研修の目的説明
- ・アイスブレイク（自己紹介・人事課題の共有など）

2. 中間管理職をとりまく環境

- ・期待される役割や期待の変化
(ワークライフバランスへの要請・管理職像のトレンドなど)
- ・従来型 vs 現代型
- ・初級管理職が特につまづきがちなポイント
- ・【相互ワーク】自社の管理職はなぜ困っているのか？
- ・【相互ワーク】課題の構造化マップ作成（現状の可視化）

昼食休憩

3. 中間管理職の能力開発

- ・能力開発のプロセスを知る（診断⇒学習 適応のフレーム）
- ・経験学習サイクルに基づく人材育成
- ・【相互ワーク】人事が支援できるポイントは？

4. 育成施策の整理と打ち手の検討

- ・育成フェーズごとの代表的な施策
- ・人事として制度化する際の注意点
- ・【相互ワーク】自社に活かせるような視点は？
- ・【相互ワーク】自社でやってみたい施策の検討
- ※他社のマネではなく“考え方”と“意図”を自社仕様に再構築する

5. まとめ

- ・本日の学びの整理
- ・職場で実践したいことの宣言